

SEXUELLA ELLER KÖNSRELATERADE TRAKASSERIER

”Med sexuella trakasserier avses ett oönskat uppträdande av sexuell natur som kränker en människas värdighet.”

Med trakasserier p.g.a. kön avses uppträdande som kränker en människas värdighet och har samband med kön.”

Exempel på sexuella trakasserier: beröringar, skämt, förslag, blickar, bilder m.m.

Sexuella trakasserier är kränkande handlingar eller ett ovälkommet uppträdande. Den utsatta personen som avgör vad som är kränkande. Det är viktigt att denna person själv eller med hjälp av någon annan klargör för den som trakasserar, att beteendet vållar obehag och måste få ett slut.

Exempel på trakasserier p.g.a. kön: Förlöjligande generaliseringar av kvinnliga/manliga egenskaper, ignorerande, och undanhållande av information. Även här avgör den som utsatts vad som är kränkande.

ÅTGÄRDER

Internfackliga åtgärder beroende på förseelsens art: Tillsägelse, varning, avstängning från fackliga uppdrag, uteslutning (*beslut om avstängning eller uteslutning tas av förbundet*).

Övriga åtgärder beroende på förseelsens art: Disciplinära åtgärder i samråd med företaget, polisanmälan.

VEM ANSVARAR?

Den som har det lokala fackliga huvudansvaret att ingripa vid sexuella eller könsrelaterade trakasserier är gruppstyrelsens jämställdhetsansvarige. Som utsatt medlem kan man självklart vända sig till vilken förtroendeman som helst, men den jämställdhetsansvarige har huvudansvaret. Ett övergripande ansvar åligger också respektive råds jämställdhetsansvarige.

Eventuella trakasserier inom den fackliga organisationen (där en förtroendeman är gärningsman) utgör inget undantag m.a.p. kravet att ingripa. Också här åligger huvudansvaret den jämställdhetsansvarige, men alla förtroendemän är skyldiga att ingripa även här.